

Aziende e lavoratori stranieri: l'esperienza dello Sportello Stranieri di Confindustria Bergamo

Daniela Rota - 20 aprile 2011

Confindustria Bergamo

Nel 4° trimestre 2010 la base associativa di Confindustria Bergamo è risultata composta da 1.330 aziende per un totale di 88.327 dipendenti.

In particolare i principali gruppi merceologici sono:

Gruppo	Aziende	Dipendenti
Metalmeccanici	500	36.858
Tessile/Abbigliamento	127	9.788
Gomma/Plastica	116	8.080
Chimici	90	5.949

Lo Sportello Stranieri

La crescente presenza di lavoratori stranieri nelle aziende del territorio e la dinamicità delle disposizioni normative in tema di immigrazione sono alla base dei motivi che hanno portato all'attivazione dello sportello stranieri.

Attività dello sportello

tra i servizi:

- consulenza telefonica
- Predisposizione di materiale informativo
 - multilingue
- raccordo con altri sportelli grazie al progetto provinciale



Domande frequenti

- **Le tipologie di permessi che consentono l'assunzione e lo svolgimento di attività lavorative**
- **Le comunicazioni obbligatorie per l'assunzione – la trasformazione – la cessazione di un rapporto di lavoro**
- **La procedura di assunzione per i cittadini comunitari – neocomunitari – extra UE**
- **La procedura di ingressi in deroga al “Decreto flussi” (art. 27 T. U. Immigrazione)**
- **Le sanzioni a carico del datore di lavoro**
- **La verifica della documentazione prodotta dai lavoratori**



Comunicazioni obbligatorie

Assunzione:

- il giorno antecedente l'instaurazione del rapporto di lavoro (attraverso il “portale sintesi”)
- se il lavoratore extra UE è in possesso di permesso di soggiorno rilasciato per motivi di “lavoro”: modello Q (contratto di soggiorno) trasmesso allo S.U.I. entro 5 giorni con raccomandata A/R.

Comunicazioni obbligatorie

Variazioni del rapporto di lavoro e cessazioni:

- comunicazione attraverso il portale “sintesi” (circ. Ministero dell’Interno n.465 del 29/01/2008)

Rinnovo del permesso di soggiorno: documenti da allegare

- copia della comunicazione trasmessa al CPI attraverso il portale “sintesi” – copia del contratto di soggiorno (modello Q) e copia della ricevuta di ritorno della raccomandata che attesta il ricevimento della stessa da parte dello Sportello Unico.

Alcune tendenze

- Diminuiscono le consulenze relative alle procedure di ingresso attraverso il “Decreto flussi”
- Aumentano le consulenze relative alle procedure di ingresso in deroga al “Decreto Flussi” e le conversioni del permesso di soggiorno da “Studio” a “Lavoro”

Ingresso per lavoro - casi particolari (art. 27 L. 286/98)

- lettera a) dirigenti o personale altamente specializzato di società o uffici di rappresentanza
- lettera f) personale che si trasferisce in Italia per periodi di addestramento particolare
- lettera g) lavoratori alle dipendenze di imprese o organizzazioni operanti nel territorio italiano, che sono temporaneamente addetti a compiti e funzioni specifiche
- lettera i) lavoratori dipendenti di ditte estere temporaneamente inviati in Italia per prestazioni particolari presso ditte italiane a seguito di contratti di appalti

Neocomunitari – inserimento nel mercato del lavoro

- Regime transitorio: prorogato fino al 31/12/2011 (circ. congiunta del Ministero del Lavoro e dell'Interno n. 707 del 31/01/2011)
- Apertura immediata per alcuni settori:

settore agricolo
turistico alberghiero
lavoro domestico ed assistenza alla persona
edilizio
metalmeccanico
stagionale
dirigenziale ed altamente qualificato (art. 27 DPR 286/1998)

Per gli altri settori, l'assunzione avviene attraverso la presentazione di richieste di nulla osta allo Sportello Unico per l'immigrazione.